

NEWSLETTER



Planeación estratégica del talento para 2026: retos, tendencias y prioridades de RH

Este boletín presenta las principales tendencias y prioridades que deben considerarse para construir equipos preparados ante los retos del nuevo ciclo.

1. Del perfil tradicional al talento basado en habilidades

El enfoque de 2026 se aleja de los puestos rígidos y se acerca a una visión centrada en competencias y habilidades.

Las tendencias globales muestran que las organizaciones que identifican y desarrollan habilidades clave logran:

Mayor movilidad interna.

Reducción de rotación no planificada.

Equipos más adaptables frente al cambio.

2. Inteligencia Artificial en RH: automatizar sin deshumanizar

La IA será un aliado indispensable en 2026. Automatizará procesos como:

Reclutamiento y selección.

Onboarding y documentación.

Evaluaciones de desempeño.

Análisis de clima laboral y encuestas.

OFICINAS VISSION FIRM

Puebla, Pue.

rgarcia@vissionfirm.com

Cd. de México.

lcamara@vissionfirm.com

Guadalajara, Jal.

mcamposllera@vissionfirm.com

León, Gto.

gpriego@vissionfirm.com

Celaya, Gto.

rgomez@vissionfirm.com

Querétaro, Qro.

gpriego@vissionfirm.com

Veracruz, Ver.

fcruz@vissionfirm.com

Contacto:

contactofiscal@vissionfirm.com

Sin embargo, **la clave no está en reemplazar**, sino en potenciar la labor humana. Las empresas deberán desarrollar modelos híbridos donde la tecnología mejore la eficiencia, pero las decisiones críticas sigan basadas en criterio, empatía y ética.

3. Nuevos modelos de trabajo: flexibilidad inteligente

Las organizaciones seguirán migrando a esquemas híbridos, remotos y modalidades flexibles. Con la entrada en vigor de la NOM-037, las empresas deberán garantizar que los colaboradores remotos trabajen bajo condiciones seguras, saludables y formales.

Los modelos más exitosos del 2026 combinarán:

Flexibilidad con acuerdos medibles.

Comunicación efectiva entre equipos distribuidos.

Herramientas digitales que faciliten la colaboración.

Protocolos claros para teletrabajo seguro.

Las organizaciones exitosas serán aquellas que logren anticiparse, integrando tecnología, bienestar, flexibilidad y desarrollo continuo.

La planeación de talento no es un documento: es una estrategia viva que guía a la empresa y a las personas hacia resultados sostenibles.

Contáctanos hoy y fortalece tu cultura organizacional con una gestión efectiva del bienestar laboral.

Lic. Beatriz Bernal
Recursos Humanos
Consultora
bbernal@vissionfirm.com
3336347159